

# 中国高等教育培训中心

中培〔2024〕255号

## 关于举办“高等学校薪酬体系建设专题研修班”的通知

有关高等学校:

2023年7月,中央全面深化改革委员会召开第二次会议,审议通过了《关于高等学校、科研院所薪酬制度的改革试点的意见》。该意见充分呼应了社会对高等学校薪酬制度改革的迫切需求,强调将推动高校教师薪酬分配制度改革作为统筹推进教育、科技、人才事业发展的重要抓手。如何加快建立激发创新活力、知识价值导向、管理规范有效、保障激励兼顾的薪酬制度,进一步激发高等学校创新创业活力,成为当前高等学校迫切需要解决的难点问题。为此,中国高等教育培训中心决定举办“高等学校薪酬体系建设专题研修班”。现将有关事项通知如下:

### 一、举办单位

指导单位:中国高等教育学会

主办单位:中国高等教育培训中心

协办单位:北京中建启航教育咨询有限公司

### 二、时间和地点

时间:2024年10月23日-27日(23日报到,27日离会)

地点:厦门市

### 三、研修内容

#### (一) 高等院校绩效工资总量动态调整与单列政策

- 1.绩效工资总量核定与动态调整的有关政策规定;
- 2.绩效工资总量单列的有关政策规定;
- 3.工资经费来源渠道分析;
- 4.基础性绩效工资的设计技巧;
- 5.奖励性绩效工资的设计技巧;
- 6.案例分析。

#### (二) 高等院校高层次人才工资分配制度设计

- 1.高层次人才工资分配激励政策解读;
- 2.协议工资的设计技巧;
- 3.年薪制的设计技巧;
- 4.项目工资制的设计技巧;
- 5.各种菜单式特殊福利的设计技巧;
- 6.案例分析。

#### (三) 创新岗位、流动岗位和特设岗位的薪酬管理办法

- 1.创新岗位、流动岗位和特设岗位薪酬改革政策解读;
- 2.创新岗位的设置技巧与薪酬管理办法;
- 3.流动岗位的设置技巧与薪酬管理办法;
- 4.特设岗位的设置技巧与薪酬管理办法;
- 5.案例分析。

#### (四) 高等院校按生产要素分配的形式与设计技巧

- 1.体现知识价值和人力资本导向的薪酬改革政策解读;

- 2.按技术要素分配的具体形式与设计技巧;
- 3.按管理要素分配的具体形式与设计技巧;
- 4.按劳动力要素分配的具体形式与设计技巧;
- 5.按资本要素分配的具体形式与设计技巧;
- 6.案例分析。

#### **(五) 高等院校绩效管理制度的改革创新**

- 1.事业单位工作人员考核政策解读;
- 2.事业单位绩效管理制度体系的构建方法;
- 3.绩效考核中有关“德能勤”等软性指标的提取与设计技巧;
- 4.绩效考核中有关“绩”的指标提取与设计技巧;
- 5.绩效考核中有关“廉”的指标提取与设计技巧;
- 6.案例分析。

**(六) 各高等学校薪酬制度改革方案、深度解读政策背景，  
开展座谈、研讨与交流**

#### **四、研修对象**

各高等学校有关领导，人事处等职能部门主要负责人和管理人员，各二级单位书记、院长、分管人事工作的副院长、人事人才管理工作等。

#### **五、报名及缴费**

##### **(一) 报名方式与时间**

- 1.报名请下载《报名回执表》（详见附件1），并填写个人信息发送到指定邮箱;
- 2.电话咨询相关联系人进行报名;

3.报名时间：2024年9月3日-10月23日。

## （二）收费标准

本期研修班收费标准为2800元/人（含培训费、证书费），中国高等教育学会个人会员（以学会公示名单为准，仅限本人）享受报名优惠政策，具体标准为2600元/人；团体5人以上（含5人）享受报名优惠政策，具体标准2600元/人。食宿统一安排，费用自理。

本次研修不安排接送站，请各位代表自行前往。

## （三）付款方式

### 1.对公转账

帐户名称：中国高等教育培训中心

银行账号：110060149018170009965

开户银行：交通银行北京市分行营业部

汇款成功后请将汇款单或截图等凭证发送至会务组邮箱 [zjqhqixiaoli@163.com](mailto:zjqhqixiaoli@163.com)，汇款请备注“姓名+单位+10月厦门薪酬体系建设”。

### 2.支付宝或微信转账请扫描下方二维码：



注：交费时请填写实际参会人员姓名和手机号码，并请在备注中注明学校(单位)和电子邮箱。

3.支持现场刷卡缴费。

**郑重提醒：**中国高等教育培训中心账户为本次会议唯一指定收款账户，如遇招生人员要求将培训费（或任何公示培训费之外的费用）缴纳至其他单位账户的，请拒绝支付并向中心有关部门举报违规行为，举报电话：010-63385091。

4.培训费发票

培训费电子发票（增值税普通发票）由中国高等教育培训中心统一开具，缴费成功并在会议结束后10个工作日内通过邮件发送至参会联系人预留邮箱中，请注意查收。

## 六、结业证书

参训学员按照规定完成研修课时，颁发中国高等教育培训中心“结业证书”，证书中注明研修课程名称及学时。

## 七、联系方式

齐小力：010-60326788、18610729288（报名咨询）

吴松良：010-89359566、15010400868（报名咨询）

附件：1. 报名回执表

2. 日程安排（拟定）、拟邀专家介绍

3. 中国高等教育培训中心简介



附件1

## 高等学校薪酬体系建设专题研修班报名回执表

单位名称					行业类别		
详细地址					邮编		
审批人			职务			电话	
联系人					E-mail		
电话(区号)				传真			
参会代表姓名	性别	部门	职务	电话	手机	备注	
是否安排住宿	<input type="checkbox"/> 是 (标间数量__ 单间__ 合住__) <input type="checkbox"/> 否						
单 位 盖 章  年 月 日							
报名联系人: 齐小力 18610729288 报名电话: 010-60326788 传 真: 010-60326788 E-mail: zjqhqxiaoli@163.com							

注: 请认真逐项填写此表; 此表复印有效。

## 附件2

## 日程安排（拟定）

日期	时间	课程/日程	主讲专家	备注
10月23日	全天	报到，办理入住手续 发放学习用品（指定时间）		前台
10月24日	9:00-12:00	高等院校按生产要素分配的形式 与设计技巧	王梅	会议厅
	12:00-14:00	午餐、午休		
	14:00-17:00	高等院校绩效管理制度的 改革创新	王梅	会议厅
	17:00-17:30	互动交流，专家答疑		
10月25日	9:00-12:00	高等院校绩效工资总量动态调整与 单列政策	何凤秋	会议厅
	12:00-14:00	午餐、午休		
	14:00-17:00	高等院校高层次人才工资 分配制度设计	何凤秋	会议厅
	17:00-17:30	互动交流，专家答疑		
10月26日	9:00-12:00	创新岗位、流动岗位和特设岗位的 薪酬管理办法	岳颖	会议厅
	12:00-14:00	午餐、午休		
	14:00-17:00	各高等学校薪酬制度改革方案的 座谈、研讨与交流	岳颖	会议厅
10月27日	全天	离会		

注：本中心在保证教学质量的前提下，保留对师资及上课顺序调整的权利。我们只提供印刷版讲义。

## 拟邀专家介绍

何凤秋，人力资源和社会保障部中国人事科学研究院工资福利研究室主任。研究员，享受国务院特殊津贴专家。中国人才研究会工资福利专业委员会副会长。长期从事公共部门人力资源开发与管理政策制定与理论研究，对公务员制度、事业单位人事管理、机关事业单位工资制度和绩效考核有深入研究。

王梅，人力资源和社会保障部中国人事科学研究院公共管理与人事制度研究室副主任，副研究员，管理学博士。长期从事薪酬福利、社会保障、人力资源管理政策研究和咨询作，研究领域包括机关、事业单位、企业工资制度和福利制度，事业单位、企业绩效考核与薪酬分配，事业单位、企业岗位设置，国家基本养老保险、商业养老保险制度等方面。

岳颖，中国人才研究会工资福利专业委员会副会长。兼任国务院发展研究中心人力资源研究中心特聘研究员，美国国际人力资源管理协会国际高级人力资源管理职业资格认证的注册培训师。长期在中央或地方人事部门从事机关事业单位工资收入分配的管理与研究工作，直接参与研究和起草了大量工资收入分配政策。

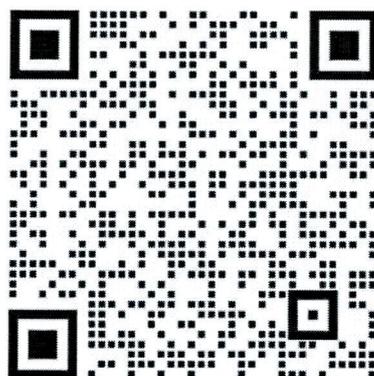
## 附件3

### 中国高等教育培训中心简介

中国高等教育培训中心是由中国高等教育学会举办的独立事业法人单位，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦政府工作重点、宏观政策热点、高校发展难点、行业企业发展痛点，整合国内外优质教育资源，面向全国教育系统和行业企业管理干部、骨干教师等，开展专业化、定制化培训和精准化咨询服务。中心一直致力于以服务求支持，以贡献求发展，努力建设成为我国高等教育领域最具公信力、权威性、影响力、引领性的教育培训机构。详情请登录中国高等教育培训中心官网（<https://chetc.cahe.edu.cn/>）或关注培训中心微信公众号了解更多培训动态。



(微信公众号)



(企业微信)