

中国高等教育培训中心

中培〔2025〕049号

关于举办“高校薪酬体系设计与管理能力提升高级研修班”的通知

有关高等学校：

为贯彻落实《关于高等学校、科研院所薪酬制度的改革试点的意见》《关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》等文件精神，响应高等学校薪酬制度改革的迫切需求，助力高校优化和规范分配制度，切实保障职工合法权益，促进人力资源开发利用，激发高校创新创造活力，推进教育、科技、人才事业发展，中国高等教育培训中心决定举办“高校薪酬体系设计与管理能力提升高级研修班”。现将有关事项通知如下：

一、举办单位

指导单位：中国高等教育学会

主办单位：中国高等教育培训中心

协办单位：北京中建政研信息科技有限公司

二、时间与地点

时间：2025年4月16日-20日（16日报到，20日离会）

地点：杭州市

三、研修内容

(一) 高等院校绩效工资总量动态调整与单列政策

- 1.绩效工资总量核定与动态调整的有关政策规定;
- 2.绩效工资总量单列的有关政策规定;
- 3.工资经费来源渠道分析;
- 4.基础性绩效工资的设计技巧;
- 5.奖励性绩效工资的设计技巧。

(二) 高等院校高层次人才工资分配制度设计

- 1.高层次人才工资分配激励政策解读;
- 2.协议工资的设计技巧;
- 3.年薪制的设计技巧;
- 4.项目工资制的设计技巧;
- 5.各种菜单式特殊福利的设计技巧。

(三) 创新岗位、流动岗位和特设岗位的薪酬管理办法

- 1.创新岗位、流动岗位和特设岗位薪酬改革政策解读;
- 2.创新岗位的设置技巧与薪酬管理办法;
- 3.流动岗位的设置技巧与薪酬管理办法;
- 4.特设岗位的设置技巧与薪酬管理办法。

(四) 高等院校按生产要素分配的形式与设计技巧

- 1.体现知识价值和人力资本导向的薪酬改革政策解读;
- 2.按技术要素分配的具体形式与设计技巧;
- 3.按管理要素分配的具体形式与设计技巧;
- 4.按劳动力要素分配的具体形式与设计技巧;
- 5.按资本要素分配的具体形式与设计技巧。

（五）延迟退休和养老保险相关政策解读

- 1.延迟退休相关政策解读；
- 2.基本养老金相关政策解读；
- 3.职业年金相关政策解读；
- 4.养老保险新老计算办法政策解读；
- 5.养老保险过渡期计算办法政策解读。

（六）各高等学校薪酬制度改革方案等政策深度解读，开展座谈、研讨与交流

四、参加对象

各高等学校有关领导，人事处等职能部门主要负责人和管理人员，各二级单位书记、院长、分管人事工作的副院长、人事人才管理工作工作者等。

五、报名及缴费

（一）报名方式

1.个人报名请微信扫描右侧二维码填写个人信息进行报名；



2.团队报名：请通过电脑浏览器访问中国高等教育培训中心官网：<https://chetc.cahe.edu.cn/>，搜索项目名称，点击该项目【项目详情】，在报名时选择“团体报名入口”，下载《团体报名信息表模板》。完成填写后，请上传已填写的《团体报名信息表》，并输入发票详情。点击“报名”，即团体报名成功，报名成功后进行对公转账。

3.报名时间：2025年2月17日--4月15日24:00。

（二）收费标准

本期研修班收费标准为 2800 元/人（含培训费、证书费），中国高等教育学会个人会员（以学会公示名单为准，仅限本人）享受报名优惠政策，具体标准为 2600 元/人；团体 5 人以上（含 5 人）享受报名优惠政策，具体标准 2600 元/人。食宿统一安排，费用自理。

本次研修不安排接送站，请各位代表自行前往。

（三）付款方式

1.个人账户缴费

（1）登录“中国高等教育培训中心”官网（网址：<https://chetc.cahe.edu.cn>）在对应的课程通知内，点击报名并缴费；

（2）通过本通知内二维码报名成功后生成的缴费二维码在线缴费。

2.现场刷卡缴费

3.对公转账

账户名称：中国高等教育培训中心

银行账号：110060149018170009965

开户银行：交通银行股份有限公司北京分行营业部

注：交费时请填写实际参会人员姓名和手机号码，并在备注中注明学校(单位)和电子邮箱。

对公转账汇款成功后请务必将汇款单或截图等凭证发送至会务组邮箱 1909623839@qq.com，并备注“姓名+单位

+4月杭州高校薪酬”。

培训费电子发票（增值税普通发票）由中国高等教育培训中心统一开具，交费成功并在培训结束后 10-15 个工作日内通过邮件发送至订单联系人预留邮箱中，请注意查收。

郑重提醒：中国高等教育培训中心账户为本次会议唯一指定收款账户，如遇招生人员要求将培训费（或任何公示培训费之外的费用）缴纳至其他单位账户的，请拒绝支付并向中心有关部门举报违规行为，举报电话：010-63385091。

六、结业证书

参训学员按照规定完成研修课时，由中国高等教育培训中心颁发电子版“结业证书”，证书中注明研修课程名称及学时。

七、联系方式

李老师：18101039771（报名咨询）

汉由之：010-63385481；18810545855（证书事宜）

附件：1. 日程安排（拟定）、拟邀专家介绍

2. 中国高等教育培训中心简介



附件 1

日程安排（拟定）

日期	时间	课程/日程	主讲专家	备注
4月16日	全天	报到，办理入住手续 发放学习用品（指定时间）		前台
4月17日	9:00-12:00	高等院校绩效工资总量动态调整与 单列政策	何凤秋	会议厅
	12:00-14:00	午餐、午休		
	14:00-17:00	高等院校高层次人才工资 分配制度设计	何凤秋	会议厅
	17:00-17:30	互动交流，专家答疑		
4月18日	9:00-12:00	高等院校按生产要素分配的形式 与设计技巧	王梅	会议厅
	12:00-14:00	午餐、午休		
	14:00-17:00	延迟退休和养老保险相关政策解读	王梅	会议厅
	17:00-17:30	互动交流，专家答疑		
4月19日	9:00-12:00	创新岗位、流动岗位和特设岗位的 薪酬管理办法	岳颖	会议厅
	12:00-14:00	午餐、午休		
	14:00-17:00	各高等学校薪酬制度改革方案的 座谈、研讨与交流	岳颖	会议厅
4月20日	全天	离会		

注：本中心在保证教学质量的前提下，保留对师资及上课顺序调整的权利。我们只提供印刷版讲义。

拟邀专家介绍

- 何凤秋** 人力资源和社会保障部中国人事科学研究院工资福利研究室主任。研究员，享受国务院特殊津贴专家。中国人才研究会工资福利专业委员会副会长。长期从事公共部门人力资源开发与管理政策制定与理论研究，对公务员制度、事业单位人事管理、机关事业单位工资制度和绩效考核有深入研究。
- 王 梅** 人力资源和社会保障部中国人事科学研究院公共管理与人事制度研究室副主任，副研究员，管理学博士。长期从事薪酬福利、社会保障、人力资源管理政策研究和咨询工作，研究领域包括机关、事业单位、企业工资制度和福利制度，事业单位、企业绩效考核与薪酬分配，事业单位、企业岗位设置，国家基本养老保险、商业养老保险制度等方面。
- 岳 颖** 中国人才研究会工资福利专业委员会副会长。兼任国务院发展研究中心人力资源研究中心特聘研究员，美国国际人力资源管理协会国际高级人力资源管理职业资格认证的注册培训师。长期在中央或地方人事部门从事机关事业单位工资收入分配的管理与研究工作，直接参与研究和起草了大量工资收入分配政策。

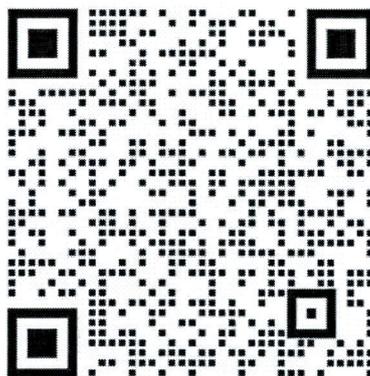
附件 2

中国高等教育培训中心简介

中国高等教育培训中心是由中国高等教育学会举办的独立事业法人单位，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦政府工作重点、宏观政策热点、高校发展难点、行业企业发展痛点，整合国内外优质教育资源，面向全国教育系统和行业企业管理干部、骨干教师等，开展专业化、定制化培训和精准化咨询服务。中心一直致力于以服务求支持，以贡献求发展，努力建设成为我国高等教育领域最具公信力、权威性、影响力、引领性的教育培训机构。详情请登录中国高等教育培训中心官网（<https://chetc.cahe.edu.cn/>）或关注培训中心微信公众号了解更多培训动态。



(微信公众号)



(企业微信)